* Personel takımlar halinde organize olacak:
* İdari
* Teknik
* Araştırmacı
* SGİ
* Takım bazında ve herkesin maaş ortalaması sorgulanabilecek.
* Kişilerin giriş ve çıkış tarihler olacak.
* Maaşların geçmişi tutulacak.
* Kişi bazında geçmişteki artışlar izlenebilecek
* Her personel için Eğitim Seviyesi olacak. Aşağıdakilerden biri seçilecektir:
* Doktora,
* Yüksek Lisans,
* Lisans,
* Ön Lisans,
* Yüksek Lisans
* “6550 Unvanı” tablosunda unvanlar yer alacaktır:
* Yöneticiler: Yönetici, Yardımcı Yönetici,
* Araştırmacılar: Lider Baş Araştırmacı, Baş Araştırmacı, Uzman Araştırmacı, Araştırmacı,
* Teknik Personel: Lider Teknik Personel, Uzman Teknik Personel, Teknik Personel,
* Destek Personeli: İdari Müdür, İdari Personel.
* Araştırmacılar dışındaki personele İngilizce Ödeneği uygulanacaktır.
* Araştırmacılara İngilizce Ödeneği yerine Prim verilecektir.
* 6550’den Ödenen Maaş için üst sınırlar olacak. 6550 Unvanı'na göre üst sınırları belirten bir tablo olacaktır.
* Proje Maaşı için üst sınırlar vardır. Maaş Ödeyen Proje = SGİ ise her personel için Eğitim Seviyesine göre üst sınırları belirten bir tablo olacaktır.
* Proje Maaşı sıfırdan farklıysa Maaş Ödeyen Proje verilmelidir.
* Net Maaş, 6550’den Ödenen Maaş, Proje Maaşı ve Gelirlerden Ödenen olarak 3 parçadan oluşur.
* Gelirlerden Ödenen şu şekilde hesaplanacaktır:

Gelirlerden Ödenen = Net Maaş - (6550’den Ödenen Maaş + Proje Maaşı).

* Toplam Net Gelir = Net Maaş + İngilizce Ödeneği (veya Araştırmacılar için Prim)
* Maaş artışı için;

1. Artış herkes için geçerli olabilmeli
2. Takım bazlı artış oranı verilebilmeli
3. Belirli bir personel için farklı artış oranı verilebilmeli (Bu kişiler farklı renkle gösterilecek)
4. Net Maaş ve Ödenekler (İngilizce ve Prim) için ayrı artış oranları girilebilecek
5. Primler elle girilebilecek.